

---

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ЗАКОН**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАЯ**

(в ред. Закона Красноярского края от 18.02.2005 № 13-3060)

**Статья 1. Основные понятия**

Квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Абзац исключен. - Закон Красноярского края от 18.02.2005 № 13-3060.

Абзац исключен. - Закон Красноярского края от 18.02.2005 № 13-3060.

**Статья 2. Установление квот в организациях**

1. Организациям, независимо от организационно-правовых форм, расположенным на территории Красноярского края, численность работников в которых составляет более 100 человек, устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Закона Красноярского края от 18.02.2005 № 13-3060)

2. Органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти края, органы местного самоуправления, бюджетные учреждения, общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, уставной капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

3. Организации, указанные в пункте 1 настоящей статьи, обязаны в течение двух месяцев со дня установления квоты создать (выделить) рабочие места для трудоустройства инвалидов. (пункт 3 введен Законом Красноярского края от 18.02.2005 № 13-3060)

**Статья 3. Источники финансирования**

1. Создание и содержание квотируемых рабочих мест для инвалидов осуществляется за счет средств работодателей, добровольных пожертвований юридических лиц и граждан, иных источников.

2. Работодатели, создающие рабочие места сверх установленных квот, а также специальные рабочие места, специализированные предприятия (цеха, участки) для инвалидов, имеют преимущество на получение компенсаций и льгот за счет средств краевого бюджета.

**Статья 4. Условия установления квот и их размер**

1. Квота для инвалидов устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников без учета численности лиц, работающих по совместительству.

2. Размер квот составляет для организаций численностью: от 101 до 2000 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 4 рабочих мест для инвалидов; свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 60 рабочих мест для инвалидов. При определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.

(в ред. Закона Красноярского края от 18.02.2005 № 13-3060)

При расчете числа работников, которых необходимо трудоустроить в счет квоты, округление производится в сторону уменьшения до целого.

Статья 5. Исключена. - Закон Красноярского края от 18.02.2005 N 13-3060.

Статья 6. Исключена. - Закон Красноярского края от 18.02.2005 N 13-3060.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вводится в действие Законом края "О введении в действие Закона края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях края" и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Красноярского края  
А.Г.ХЛОПОНИН  
13.02.2004

---